



VAGAS for business

**Vagas inclusivas:
como criar e modelos para se inspirar**

O conteúdo de um anúncio de vaga é primordial para auxiliar nos bons resultados do processo seletivo. Afinal, esse pode ser o primeiro contato do futuro colaborador com a sua marca. Por isso, é muito importante saber fazer um bom anúncio. Mas mais importante ainda, é garantir que ele seja um **anúncio de vaga inclusiva** e que respeite os padrões éticos e morais da sociedade.

É nesse momento também que a empresa tem a chance de demonstrar mais sobre sua cultura, ambiente de trabalho, valores e os pontos de destaque da organização, fortalecendo o seu **employer branding**, ou seja, a reputação da marca empregadora e, assim, impactar os perfis aderentes.

Por isso, aproveitando uma das temáticas mais discutidas e relevantes do momento, você já pensou em melhorar o seu **anúncio de vaga** inclusiva e, com isso, enaltecer as diretrizes de diversidade da sua empresa? Esse pode ser o primeiro passo para tornar a sua seleção mais consciente.

Por isso, preparamos um conteúdo especial com boas práticas para evitar alguns vieses na descrição das suas vagas. Mas, tenha cuidado! Esse não é um assunto simples ou apenas uma tática para fazer propaganda da sua empresa, o importante é que você tenha essa preocupação em todo o processo de recrutamento e seleção e também, após a contratação de funcionários que fazem parte de grupos minoritários e precisam de apoio na inclusão dentro das empresas.



O valor da diversidade nas organizações



Você já se “deparou” fazendo uma triagem de currículos e buscando apenas por profissionais que são parecidos com as pessoas que já trabalham na sua empresa? Escolhendo um candidato pela universidade que cursou? Ou, então, pelo gênero ou idade da pessoa? Isso é o comentado viés inconsciente, um comportamento frequente e involuntário, que nos faz ter dificuldade de trabalhar a diversidade na empresa. Mas, observe que, por vezes, esse costume, na verdade, pode resultar em homogeneidade e um time que não se desafia.

É importante lutar contra essas associações, pois uma organização que estimula a diversidade, além de contribuir com a igualdade entre os candidatos, pode atrair muitos benefícios para o negócio.

Desde 2015, de acordo com um estudo realizado pela consultoria McKinsey, os benefícios já eram notórios: empresas com foco em diversidade étnica e racial apresentaram 35% a mais de chances de receber retornos financeiros acima da média do setor. Já as organizações que focam em questões de gênero chegaram a ter 15% a mais de rendimentos do que a média sugerida.

Além das metas financeiras, a diversidade possibilita a riqueza de pontos de vista, mais agilidade, alta performance, favorece o engajamento, entre outras contribuições. Tornando-se, também, um diferencial competitivo.



**Anúncio de vaga inclusiva =
empresa inclusiva**



Um anúncio inclusivo de vaga não deve servir apenas de argumento para solicitar os requisitos que, até então, não são permitidos pela legislação, como especificação de idade, gênero, raça, entre outros.

O propósito é de, justamente, evidenciar a imagem de uma organização que se preocupa com um ambiente em que todos podem (e devem) ter os mesmos direitos e oportunidades.



Quer mudar o cenário da sua empresa e abrir caminhos para a diversidade?

Abaixo listamos alguns tópicos para você se inspirar e colocar em prática nas próximas publicações.

Mostre a preocupação da empresa com a temática: uma breve descrição no anúncio evidenciando o compromisso e a atenção da empresa para ter um ambiente mais inclusivo já pode ser acolhedor e convidativo aos candidatos. Um exemplo: “Nossa empresa valoriza e apoia a diversidade em todas as suas manifestações e a contratação de profissionais PCDs (pessoas com deficiência), por esse motivo, todos os tipos de perfis são considerados em nossas posições”. Ah! Isso também vale para a sua página de carreiras e redes sociais.

Neutralize o gênero do anúncio: preocupe-se em utilizar termos abrangentes, sem especificar um gênero (exemplo: “ele” ou “ela”), induzindo que é o desejado. Segue a dica: “Buscamos um (a) engenheiro (a) de software” ou, então “A pessoa será responsável por...”. Já pensou o poder que um anúncio de vaga inclusiva desse pode ter de encorajar diversos profissionais?

Avalie a necessidade dos requisitos. A diversidade pode ser atribuída de diversas formas. E, apesar de não parecer discriminatório, quando você solicita um tempo exagerado de experiência, por exemplo, além de ser proibido por lei, pode afastar pessoas qualificadas que também podem atingir bons resultados, mas não têm igualdade de oportunidade. Essa dica também serve para solicitação de idiomas, nível de ensino, entre outras atribuições que, por vezes, não são cruciais para o desenvolvimento da função e servem apenas para supervalorizar determinado perfil que já é consolidado no mercado. Fique atento a alguns erros no anúncio de vagas e explore novas vivências!

Não se esqueça: coloque a diversidade como uma pauta fundamental na sua rotina de R&S.

Priorizar essa temática não é um modismo ou uma alternativa, mas sim uma necessidade do mercado e da sociedade em geral.





Exemplos de vagas para você se inspirar



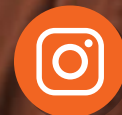
Antes de compartilhar alguns modelos de mensagens, vale lembrar que a ***diversidade e inclusão*** são temas muito importantes e sensíveis que devem ser tratados com muita atenção.

Por isso, é sempre bom ter modelos para se inspirar, mas aplicar o contexto e a visão da sua empresa sobre o porquê estão olhando para o tema.





Vaga exclusiva para pessoas com deficiência



[Nome do cargo] - Vaga exclusiva para pessoas com deficiência

Por que essa é uma vaga exclusiva para pessoas com deficiência? Segundo o Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), pelo menos 45 milhões de pessoas têm algum tipo de deficiência, o que representa 25% da população do país.

Mas ainda existe uma luta para que haja a inclusão de grande parte desses profissionais no mercado de trabalho e queremos fazer a nossa parte! Por isso, achamos justo e estratégico criar vagas exclusivas e agir afirmativamente.

Nossas vagas exclusivas servem para ampliar nossa visão de mundo e pluralidade e queremos contar com profissionais como você na ***[nome da área que está com a oportunidade aberta]***.



Vaga exclusiva para pessoas negras



[Nome do cargo] - Vaga exclusiva para pessoas negras

Por que essa é uma vaga exclusiva para pessoas negras?

A Diversidade é uma prioridade na **[empresa fictícia]**. Estamos em um país com mais de 50% de sua população formada por pessoas negras e achamos cada dia mais estratégico e justo batalhar para que os nossos times tenham condições de representá-las, mas acreditamos que isso só será possível se agirmos afirmativamente.

Nossas vagas exclusivas servem para ampliar nossa visão de mundo e pluralidade e queremos contar com profissionais como você na **[nome da área que está com a oportunidade aberta]**.



Vaga exclusiva para pessoas trans



[Nome do cargo] - Vaga exclusiva para pessoas trans

Por que essa é uma vaga exclusiva para pessoas trans?

O cenário é tão crítico para a contratação de pessoas transexuais que quase nem existem estudos e informações disponíveis para retratar a realidade do mercado de trabalho para elas. Mas para ter uma noção, segundo um levantamento da Associação Nacional de Travestis e Transexuais (Antra) estima que 90% das mulheres trans e travestis tem a prostituição como única fonte de subsistência no Brasil e apenas 4% possuem um emprego formal. Outros 6% possuem um emprego informal.

Essa é uma das maiores lutas de inclusão no mercado de trabalho, e queremos fazer a nossa parte! Por isso, achamos justo e estratégico criar vagas exclusivas e agir afirmativamente para incluir e apoiar pessoas trans na .

Nossas vagas exclusivas servem para ampliar nossa visão de mundo e pluralidade e queremos contar com profissionais como você na **[nome da área que está com a oportunidade aberta]**.

Se você é trans e acha que a oportunidade tem o seu perfil, faça a sua candidatura agora mesmo!

A woman with long brown hair and glasses is sitting at a desk, writing in a notebook with a pen. The image has a warm, orange-toned overlay. A semi-transparent orange banner is positioned across the middle of the image, containing the text "Vaga exclusiva para mulheres".

Vaga exclusiva para mulheres



[Nome do cargo] - Vaga exclusiva para mulheres

Por que essa é uma vaga exclusiva para mulheres?

A Diversidade é uma prioridade na **[empresa fictícia]**. Estamos em um país onde a participação de mulheres no mercado de trabalho diminuiu com o impacto da pandemia e ainda há uma enorme desigualdade de gêneros no mercado de trabalho.

Por isso, achamos cada dia mais estratégico e justo batalhar para que os nossos times tenham condições de representá-las, mas acreditamos que isso só será possível se agirmos afirmativamente.

Nossas vagas exclusivas servem para ampliar nossa visão de mundo e pluralidade e queremos contar com profissionais como você na **[nome da área que está com a oportunidade aberta]**.



Banco de Talentos Diversidade



Banco de Talentos para Diversidade - [nome da empresa]

Aqui na **[empresa fictícia]** valorizamos muito a diversidade e inclusão de pessoas. Sabemos que como empresa temos uma grande responsabilidade de contribuir para um mundo cada vez mais justo e inclusivo, e acreditamos que abrir oportunidades para grupos historicamente desfavorecidos seja um primeiro passo.

Além disso, acreditamos que empresas com perfis diversos são sempre as que trazem mais inovação e evolução ao negócio. Não dá para fazermos coisas diferentes, se formos todos iguais.

Por isso, criamos um banco de talentos para a diversidade. Não é uma vaga específica, mas é um banco de currículos focado em **[perfis que serão considerados nos processos seletivos]** onde assim que tivermos uma oportunidade disponível, entraremos em contato para contar sobre a posição e o processo seletivo.

A woman with short brown hair and glasses is seated in a wheelchair, facing right. She is wearing a white VR headset. In front of her is a desk with a laptop and a large monitor, both displaying code. A plate with cookies and a cup are also on the desk. The background shows a room with a bed and a closet. The entire image has an orange tint.

Diversidade e Inclusão no R&S através da tecnologia



Além de garantir contratações inclusivas, você deve contar com tecnologias que também tenham um olhar para diversidade e inclusão.

Esse é o caso da nossa plataforma de recrutamento e seleção, pois trabalhamos diariamente para que nossas soluções possam ser cada vez mais instrumentos de inclusão afirmativa para grupos historicamente excluídos, veja como:

- Audiodescrição e intérprete virtual de libras – disponível também nos portais de carreiras.
- Possibilidade de realizar processos seletivos para pessoas negras por meio do recurso de autodeclaração racial – mediante assinatura de termo de responsabilidade.
- Abertura de vagas para PCD (pessoa com deficiência) em poucos cliques, com possibilidade de recebimento de laudo via plataforma.



Case de sucesso





*“Se não perguntarmos a etnia de um candidato, ele pode ficar perdido no meio dos demais e não conseguimos extrair a informação para inclusão. Através do critério de raça, dentro do **VAGAS for business**, conseguimos ter esse cuidado com a diversidade e inclusão desde o primeiro dia do processo seletivo”.*

Areta Barros, Head and Partner na consultoria de RH Hub on Demand



Quer saber como a nossa plataforma de recrutamento e seleção pode apoiar para que os seus processos seletivos sejam cada vez mais justos e inclusivos?

Acesse o VAGAS for business



VAGAS for business